

Handicap psychique et emploi

Dates	A définir	Durée	2 jours - 14 heures
Horaires	9h-12h30/14h-17h30	Lieu	A définir
Public	Tout individu gravitant autour d'une personne souffrant de handicap psychique	Pré requis	Expérience dans le champ de l'insertion professionnelle des travailleurs en situation de handicap
Tarif global :	2600€ net de toute taxe	Nombre de participants* :	6 Minimum 12 Maximum

Date limite d'inscription (formation intra-inter): 15 jours avant le démarrage de la formation

Nature de l'action de formation : Acquisition de compétences

Modalités : Présentiel collectif – Intra ou Inter

*A définir selon les mesures en vigueur à la date de signature de la convention de formation

Objectifs pédagogiques :	<ul style="list-style-type: none"> - Conduire une réflexion sur les modalités d'accompagnement pour optimiser celles-ci vers et dans l'emploi de personnes en situation de handicap psychique - Connaitre les principales maladies mentales - Adapter sa posture face aux comportements de personnes en situation de handicap psychique - Connaitre les acteurs, ressources et outils et les utiliser avec les personnes accompagnées
---------------------------------	---

Programme de la formation :

Jour 1 -	<ul style="list-style-type: none"> • Introduction, cadre et présentation du programme • Présentation de chacun et de ses attentes • Contextualisation de la notion de handicap, évolution de l'approche • Santé mentale & maladie mentale • Notions en psychopathologie pour mieux comprendre <p>Pause médiane</p> <ul style="list-style-type: none"> • Handicap psychique et représentations sociales • Quels retentissements dans l'emploi et la formation ? • Notion de rétablissement • Le travail comme facteur de rétablissement
Jour 2 -	<ul style="list-style-type: none"> • Etudes de cas • Renforcer le pouvoir d'agir : freins et leviers

- | | |
|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> • Identifier les acteurs ressources et les dispositifs / outils clés • Adapter son accompagnement, compenser le handicap <p>Pause médiane</p> <ul style="list-style-type: none"> • Echanges de pratiques sur cas réels • Que faire en cas de crise ? • Tour de table : projection dans sa pratique et plan d'action individuel |
|--|--|

Méthodes pédagogiques, moyens techniques et d'encadrement :

- Méthode expositive et participative
- Documents supports de formation projetés
- Alternance entre exposés théoriques et étude de cas concrets
- Outils d'animation de groupe utilisés en fonction des situations étudiées : Mots valises-Affichages collaboratifs - méta plan - arbres à compétences
- Mise à disposition des supports de formation à la suite de la formation enrichis de documents annexés (bibliographie et liens)

Modalités d'évaluation :

- En amont de la formation : Questionnaire de positionnement
- Pendant la formation : questions orales et écrites, mise en situation à partir de cas pratiques.
- Fin de formation : questionnaire d'évaluation des acquis sur l'ensemble de la formation

Sanctions de la formation :

- Feuilles de présence
- Certificat de réalisation de formation

Formatrice :

Mme Anna FORNEROD : plus de 10 ans d'expériences acquises dans les champs médico-social-professionnel, dont 7 ans en qualité de psychologue
 Diplômée en Master 2 Professionnel Mention Psychologie de l'Accompagnement Professionnel, approches cliniques et sociales
 Master 2 Métiers de l'Intervention auprès des Publics à Besoins Educatifs Particuliers

Contact :

eheformation@espacehandicapemploi.fr - Carole DEBOVE : 05.62.61.56.99

Si vous êtes en situation de handicap, merci de contacter notre Référente Handicap, Carole DEBOVE au 05.62.61.56.99 afin d'étudier les aménagements compensatoires adéquats.